

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/๖๐๐ จ



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกตำบล และ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๖๓

ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้
ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและได้มีประกาศ
รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและ
ยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม
พ.ศ.๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ
คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้
ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและ
ยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตรวจสอบ
คุณสมบัติของผู้ที่จะโอนหรือรับโอนหรือย้าย ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนหรือย้ายให้ถูกต้องตาม
ประกาศรับสมัครสรรหาซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือตาม
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมี
คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) หากไม่
แน่ชัดให้หารือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. และเสนอขอความเห็นชอบ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด
แล้วแต่กรณี ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

/๒.ให้องค์กร ...

๒.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งผู้ผ่านการสรรหาเดินทางมารายงานตัวที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพนมเบญจา ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ และนำเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารมาตรวจสอบในวันดังกล่าว

๓.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แจ้งนักทรัพยากรบุคคลหรือผู้มีหน้าที่ดังกล่าว ร่วมตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหาตามข้อ ๕ ของแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพนมเบญจา ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดกระบี่

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ส่งมาพร้อมนี้ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่



ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๖๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดงเมือง กทม. ๑๐๓๐๐

๘ มิถุนายน ๒๕๖๓

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขที่ ๐๐๓๖๕

วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๓

เวลา

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

จำนวน ๑ ชุด

๒. แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

จำนวน ๑ ชุด

๓. ตัวอย่างคำสั่งให้โอน

จำนวน ๑ ชุด

๔. แบบรายงานการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เนื่องจากการรายงานตัวในครั้งนี้เป็นการรายงานตัวผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบเอกสารและหลักฐานฉบับจริงได้ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มี

/ เครื่องหมาย...

เครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้ออนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) ด้วย หากไม่แนบชุดให้หาหรือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สำหรับในการแต่งตั้งครั้งแรกนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้ออน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ แล้วส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓)

.....

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา จะแบ่งตามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแยกรายตำแหน่ง โดยเป็นไปตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

/ ๓. การเรียก

๓. การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่
ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนอัตราว่าง
และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ผ่านการสรรหา สำหรับการเรียก
มารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและ
ยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมือง
พัทยาผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
และประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงาน
ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การรายงานตัวข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงาน
เทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยในวันรายงานตัวเพื่อจะไปแต่งตั้งในองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสรรหานำเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปยื่นต่อจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์
แต่งตั้ง รายละเอียดตามข้อ ๔. โดยกำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ และจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่

๓.๓ ให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง และจังหวัด
ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน
๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต้องตรวจสอบ
คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครซึ่งกำหนดตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘
ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐานและ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้อง
จากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง หรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.จ.จ.
ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจาก
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่
กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับการแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือน
มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่มีนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นจะออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอนให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/
ว๕๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว๕๘ ลงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ โดยให้เสนอในคราวเดียวกับการขอความเห็นชอบในการให้โอน และรับโอนได้

๓.๕ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาเห็นชอบและให้นายกองครปครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณีไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกองครปครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๖ หลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวันที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยหลักสูตรที่ได้รับการอบรมจากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

ก. หลักสูตรการฝึกอบรมประเภทอำนวยการท้องถิ่น

หลักสูตรการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	หลักสูตรการฝึกอบรมในระบบแห่ง
๑) หลักสูตรการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงาน นักบริหารงาน... ระดับ ๖ - ๘ เดิม	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น/กลาง
๒) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

ข. หลักสูตรการฝึกอบรมประเภทบริหารท้องถิ่น

หลักสูตรการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น/ กระทรวงมหาดไทย	หลักสูตรการฝึกอบรมในระบบแห่ง
๑) หลักสูตรตำแหน่งปลัด/ รองปลัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ระดับ ๖ - ๘ เดิม	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับต้น/กลาง
๒) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับสูง
๓) หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.)	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๑) การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมประเภทอำนวยการท้องถิ่น

- ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามตำแหน่งและสายงานนักบริหารงาน... ระดับ ๖ - ๘ เดิม ได้แก่ นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานประปา นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล และนักบริหารงานการเกษตร จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามสายงานนักบริหารงาน... ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดในระดับต้นหรือระดับกลาง แล้วแต่กรณี

/ ๒) การเทียบเท่า

๒) การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมประเภทบริหารท้องถิ่น

- ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตำแหน่งปลัดหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับ ๖ - ๘ เดิม จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทบริหารท้องถิ่นตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ในระดับต้นหรือระดับกลาง แล้วแต่กรณี /

๔. เอกสารหลักฐานที่ผู้ผ่านการสรรหาคือนำไปรายงานตัวที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

๔.๑ แฟ้มประวัติพร้อมบัตรประวัติชุดที่อยู่กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของผู้ผ่านการสรรหา

๔.๒ สำเนาหนังสือรับรองการนำวุฒิปริญญาโทมาใช้เพื่อเทียบประสบการณ์ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี)

๔.๓ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาจำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๔.๔ สำเนาประกาศนียบัตรเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรในหลักสูตร ดังต่อไปนี้ (ถ้ามี)

๑) กลุ่มหลักสูตรอำนวยการ จำนวน ๔ หลักสูตร ได้แก่ นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานประปา นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล นักบริหารงานการเกษตร

๒) กลุ่มหลักสูตรบริหารงานและการเมือง จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด อบท.) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง (นบส.ท.)

๔.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (สำหรับผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา

๕.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย)

(๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย) ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่าตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย) ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสาร หลักฐานและ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้วจะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้นับแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แนบชุดให้หรือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

/ ๕.๒ องค์กร...

**๕.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด
ที่จะรับโอน**

(๑) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ที่แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ต้องตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่า ตรงตามคุณสมบัติการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน และ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้ว จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้อย่างเด็ดขาด และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แนบชุดให้หาหรือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๖. การรายงานและการบันทึกข้อมูลการแต่งตั้ง

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว จะต้องรายงานคำสั่งให้โอน หรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อยานการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

-ตัวอย่าง คำสั่งให้โอน-

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ /.....

เรื่อง ให้โอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย กรณีเทศบาล หรือมาตรา ๒๕ วรรคท้าย กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ คัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการ(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/ พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จึงให้โอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบท. นั้น และแต่งตั้งใน อบท. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่งย้าย แทนคำสั่งให้โอน

-ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน-(ผู้บริหารสถานศึกษาไม่ผ่านการอบรม)

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ /.....

เรื่อง รับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย กรณีเทศบาล หรือมาตรา ๒๕ วรรคท้าย กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ คัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการ(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/ พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จึงรับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้รักษาราชการแทนในตำแหน่ง(ระบุตำแหน่ง โรงเรียนที่ผ่านการสรรหา)

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

๑. การรักษาราชการแทนเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบท. นั้น และแต่งตั้งใน อบท. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่ง ย้ายแทนคำสั่งรับโอน

-ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน-

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ /.....

เรื่อง รับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย กรณีเทศบาล หรือมาตรา ๒๕ วรรคท้าย กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ คัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการ(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/ พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จึงรับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบท. นั้น และแต่งตั้งใน อบท. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่งย้าย แทนคำสั่งรับโอน

แบบรายงาน
การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
จังหวัด.....

๑. ผู้ผ่านการสรรหาตามบัญชีรายชื่อทั้งหมด จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย

๒. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้ จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย

* กรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้ ให้จัดทำข้อมูล
ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่สังกัด พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย

๓. มารายงานตัวในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย

* กรณีที่มีผู้ไม่มารายงานตัวให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อปท. ที่สังกัด พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย

๔. มารายงานตัวและมีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย

* กรณีที่มีผู้ที่มารายงานตัวแต่คุณสมบัติไม่ครบ/ไม่ถูกต้องให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่สังกัด
พร้อมรายละเอียด แนบท้ายด้วย

๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย

* กรณีที่มีผู้ที่มารายงานตัวแต่ยังไม่ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด ให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล
ตำแหน่ง และ อปท. ที่สังกัด และ ชื่อหลักสูตรที่จะต้องเข้ารับการอบรม แนบท้ายด้วย

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง

บัญชีให้ออน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ลงวันที่ มิถุนายน ๒๕๖๓)
สังกัดเทศบาล จังหวัดกระบี่

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางกมลรส เหลนเพชร	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ บริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา จังหวัดกระบี่	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลควนขุน อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	๓๔,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒	นางสงบ เพชรประสิทธิ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ทั่วไป ระดับชำนาญงาน เทศบาลตำบลคลองพน จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๒๘,๔๓๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๓	นางนิตยา จรฤทธิ์	นักวิชาการพัสดุ วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๓๑,๓๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๔	นางสุจินตนา ชุมทอง	นักวิชาการพัสดุ วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลลำทับ จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลท่าหยาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๑,๓๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๕	นางสาวสุทิศา ตั้งคำ	นักวิชาการเงินและบัญชี วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๓๑,๓๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๖	นางสาวสุวรรณี เสนีย์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา บริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง เทศบาลเมืองแสนสุข อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี	๓๗,๔๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๗	นางจรรยา จิณรัฐ	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา บริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลทรายขาว จังหวัดกระบี่	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่	๓๐,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๘	นางสาวมยุรี สรหงษ์	นักบริหารงานการศึกษา บริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลกระบี่น้อย จังหวัดกระบี่	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๒๘,๐๓๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๙	นางรุ่งนภา ปัญญาวิ	นักวิชาการศึกษา วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลเหนือคลอง จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๓๓,๕๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑๐	นายอนุสิทธิ์ ทิตทอง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง บริหารงานช่าง ระดับต้น เทศบาลตำบลลำทับ จังหวัดกระบี่	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เทศบาลตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๒๙,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๑	นางภัทรพรรณ จันทวี	รองปลัดเทศบาล บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ จังหวัดกระบี่	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เทศบาลตำบลกาญจนดิษฐ์ อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๔๑,๒๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๒	นายญาณวุฒิ เครือยศ	ผู้อำนวยการกองช่าง บริหารงานช่าง ระดับต้น เทศบาลตำบลเขาพนม จังหวัดกระบี่	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๓๙,๐๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๓	นางสาวโนรี หังสวัสดิ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป บริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวัฒนธรรมการท่องเที่ยวและกีฬา นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๓๕,๗๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๔	นายนิรุตต์ มีมะแม	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ บริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลกระบี่น้อย จังหวัดกระบี่	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๓๒,๔๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๕	นางมะลิ ภูพรประเสริฐ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ บริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลคลองพน จังหวัดกระบี่	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๓๒,๔๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๖	นางสาวภคิณญา เพ็งนาค	นักจัดการงานทั่วไป วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลปลายพระยา จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๒๙,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๗	นางสาวพิชญ์นาฏ เวชกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	๒๘,๕๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๘	นางสาวสุภาภรณ์ ช่อบุตร	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๓๐,๗๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๙	นายพิชัย เพ็งนาค	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน บริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลตำบลปลายพระยา จังหวัดกระบี่	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	๓๔,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๒๐	นายชินวัตร เป็ดทอง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน บริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลตำบลเขาพนม จังหวัดกระบี่	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลตำบลวังวิเศษ อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง	๓๒,๔๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒๑	นายณฐนนท์ สุทอก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข บริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เทศบาลตำบลกระบี่น้อย จังหวัดกระบี่	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๓๐,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒๒	นางสาววาสนา เรืองแก้ว	นักวิชาการสุขาภิบาล วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๓๐,๗๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

บัญชีรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ลงวันที่ มิถุนายน ๒๕๖๓)
สังกัดเทศบาล จังหวัดกระบี่

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายเอกชัย เดชเอี่ยม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง บริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลทับปุด จังหวัดพังงา	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	๓๖,๓๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒	สืบทารวโท ธนภุตเนติธร์ คุ่มแก้ว	นักวิชาการพัสดุ วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลบ้านส้อง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๒๙,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๓	นางสาวชนัญศิกาญจน์ ขุนเศรษฐ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม บริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลพญาขัน จังหวัดพัทลุง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๓๑,๘๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๔	นายทวีวัฒน์ คงวุ่น	วิศวกรโยธา วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลนครภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	หัวหน้าฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๒๙,๖๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๕	นางดรุณี จันทรสิน	นักบริหารงานทั่วไป บริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลเทพกระษัตรี จังหวัดภูเก็ต	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	๒๘,๐๓๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๖	นางสาวชนิดา สมรักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลควนขนุน จังหวัดตรัง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๓๑,๓๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๗	นางศิริพร ทองเกตุ	นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองปากพูน จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๓๑,๘๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๘	นายชโนภักย์ วารินสะอาด	นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลท่าพญา จังหวัดตรัง	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่	๓๔,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๙	นายสมปอง รามณี	นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๔๓,๕๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

บัญชีให้ออน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ลงวันที่ มิถุนายน ๒๕๖๓)
สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางสาวอรอุมา สงทอง	นักวิชาการคลัง วิชาการ ระดับชำนาญการ อบจ.กระบี่ จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุและทรัพย์สิน นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบจ.กระบี่ จังหวัดกระบี่	๓๐,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒	นางสาวอรติ เบ็ดเสร็จ	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา บริหารงานการศึกษา ระดับต้น อบจ.กระบี่ จังหวัดกระบี่	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง อบจ.กระบี่ จังหวัดกระบี่	๓๓,๐๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๓	นายกิตติพงษ์ สุกทอง	นิติกร วิชาการ ระดับชำนาญการ อบจ.กระบี่ จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบจ.กระบี่ จังหวัดกระบี่	๓๐,๗๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๔	นางสาวเพ็ญประภาณ สิทธิศักดิ์	นักจัดการงานทั่วไป วิชาการ ระดับชำนาญการ อบจ.กระบี่ จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายนิติกรและการพาณิชย์ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบจ.กระบี่ จังหวัดกระบี่	๓๔,๖๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๕	นายณัฐวุฒิ ขอบแดง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ อบจ.กระบี่ จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบจ.กระบี่ จังหวัดกระบี่	๒๙,๖๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๖	นางสุชาดา ฤทธิวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ อบจ.กระบี่ จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบจ.พัทลุง จังหวัดพัทลุง	๓๕,๗๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๗	นางบุญญา ศุขน้อย	นักจัดการงานทั่วไป วิชาการ ระดับชำนาญการ อบจ.กระบี่ จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบจ.สตูล จังหวัดสตูล	๓๔,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

บัญชีรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ลงวันที่ มิถุนายน ๒๕๖๓)
สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางพรธนา เสนาทิพย์	หน.ฝ่ายตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ บริหารงานการคลัง ระดับต้น อบจ.นครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง อบจ.กระบี่ จังหวัดกระบี่	๔๐,๒๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒	นายประยัต ใจเพชร	หน.ฝ่ายสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม บริหารงานช่าง ระดับต้น อบจ.สตูล จังหวัดสตูล	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง อบจ.กระบี่ จังหวัดกระบี่	๓๕,๗๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๓	นางกัสมะห์ เกื้อกุล	หน.ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ บริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบจ.ยะลา จังหวัดยะลา	ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง อบจ.กระบี่ จังหวัดกระบี่	๓๙,๖๓๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

บัญชีให้ออน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ลงวันที่ มิถุนายน ๒๕๖๓)

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกระบี่

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	น.ส.ศิริวรรณ เพ็ชรชุม	หัวหน้าฝ่ายบัญชี นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.ไสไทย จังหวัดกระบี่	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.ทุ่งไทรทอง อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่	๒๙,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒	นางศุภวรรณ เกิดสุข	นักวิชาการเงินและบัญชี วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.ทับปrik จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.บางขัน อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๐,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๓	น.ส.ปณิดา มะลิกะ	นักวิชาการเงินและบัญชี วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.เหนือคลอง จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายการเงิน นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.โคกเคียน อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส	๓๑,๘๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๔	น.ส.ชัชชญา ขุนราชเสนา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.เขาพนม จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายการเงิน นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.แหลมบัว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	๓๐,๗๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๕	นายสุชาติ สืบเหตุ	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น อบต.ไสไทย จังหวัดกระบี่	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น อบต.เขาคราม อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๒๙,๖๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๖	นายเลอไทย จุลกลางกูร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.พุดินนา จังหวัดกระบี่	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.โคกยาง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่	๓๕,๑๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๗	น.ส.อรุณรัตน์ คำกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.คลองประสงค์ จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.ท่าอิฐ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี	๓๐,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๘	น.ส.เพียงแข แก้วกาญจน์	นักจัดการงานทั่วไป วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.พุดินนา จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.เจดีย์หัก อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี	๓๓,๐๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๙	นายสุพจน์ ชดช้อย	นักวิชาการสุขาภิบาล วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.อำวนาง จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น อบต.เกาะยาวน้อย อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา	๕๓,๒๓๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๐	นายเชิด เกื้อหนู	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๓๐,๗๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
		นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.ไสไทย จังหวัดกระบี่	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.บ้านกลาง อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่		๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๑	นางสายสุณี ชูดำ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.ทับปrik จังหวัดกระบี่	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.คลองประสงค์ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๓๑,๓๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๒	น.ส.พรทิพย์ ศรีพะเนิน	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.ไสไทย จังหวัดกระบี่	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.หน้าเขา อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	๓๐,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๓	นายณัฐสิทธิ์ ศรีเมือง	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.ไสไทย จังหวัดกระบี่	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.เขาคราม อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๓๒,๔๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๔	น.ส.ไมตรี ใจหาญ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น อบต.ทุ่งไทรทอง จังหวัดกระบี่	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.กรงหยัน อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๐,๗๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๕	นายศุภโชค จุ่มช่วย	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.คีรีวง จังหวัดกระบี่	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.โคกกลอย อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา	๓๓,๕๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๖	ว่าที่ร้อยตรีทวีศักดิ์ อนันตพงษ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น อบต.ไสไทย จังหวัดกระบี่	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น อบต.ไสไทย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๓๖,๘๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๗**	นางนันทราพร จินดานคร	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น อบต.อ่าวนาง จังหวัดกระบี่	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น อบต.เหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่	๓๖,๘๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

บัญชีรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ลงวันที่ มิถุนายน ๒๕๖๓)

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกระบี่

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	น.ส.พชรมน รัตนะ	นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.คลองกวาง จังหวัดสงขลา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.พุดดินนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๒๕,๙๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒	นายบารเมษฐ์ บุญเมือง	นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.คลองเคียน จังหวัดพังงา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.เขาดิน อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	๓๐,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป